

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
SVEUČILIŠNI RAČUNSKI CENTAR



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O AKTIVNOSTIMA
PLANA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
SRCA ZA 2023. GODINU

Zagreb, veljača 2024.



Povjerenstvo za praćenje provedbe Plana ravnopravnosti spolova Srca je izradilo Godišnji izvještaj o aktivnostima Plana ravnopravnosti spolova Srca za 2023. koji je ravnatelj prihvatio dana 14. veljače 2024.

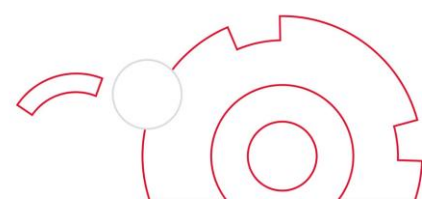
U Zagrebu, 14. veljače 2024.

Ravnatelj

KLASA: 004-06/24-011/001

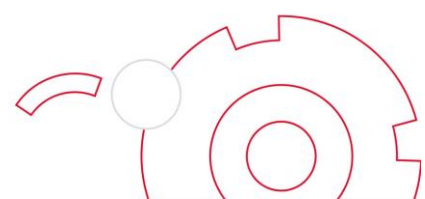
Ivan Marić

URBROJ: 3801-11-011-05-24-1



SADRŽAJ

1. UVOD.....	4
2. STRUKTURA ZAPOSLENIKA PO SPOLU NA 31.12.2023.....	5
3. AKTIVNOSTI IZ PLANA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA SRCA.....	6



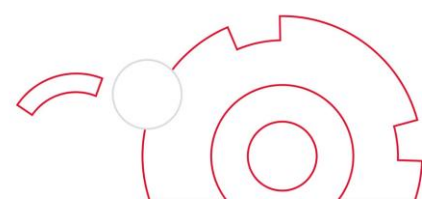
1. UVOD

Sveučilište u Zagrebu Sveučilišni računski centar (dalje u tekstu: Srce) je u travnju 2022. donijelo svoj Plan ravnopravnosti spolova na razdoblje 2022.-2025. (dalje u tekstu: Plan)

Ravnopravnost spolova je jedna od fundamentalnih vrijednosti Europske unije, a doneseni Plan je doprinos institucionalizaciji te vrijednosti unutar djelovanja Srca.

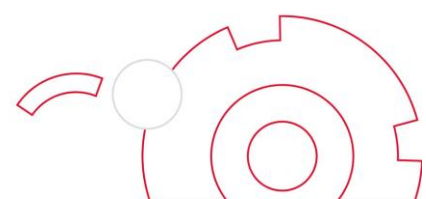
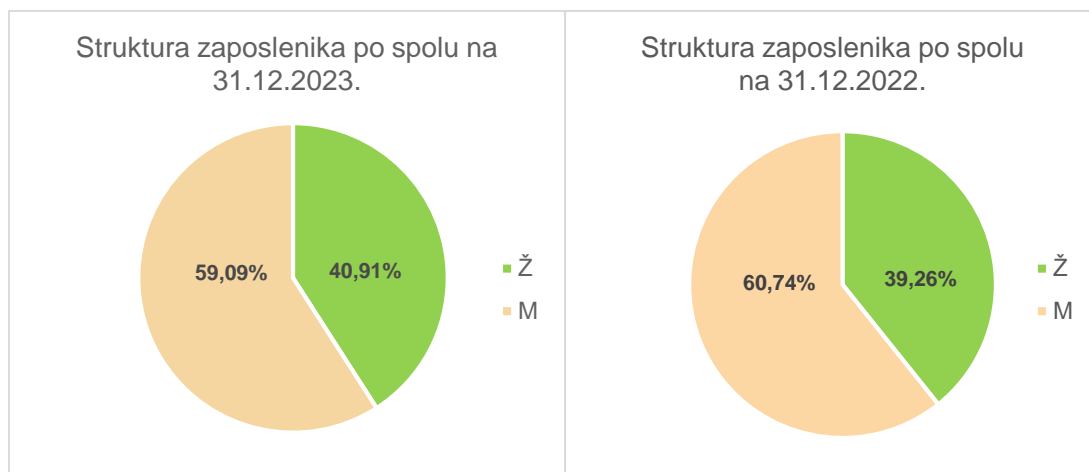
Godišnji izvještaj o aktivnostima Plana ravnopravnosti spolova Srca (dalje u tekstu: Izvještaj) za 2023. sadrži podatak o strukturi zaposlenika po spolu na dan 31.12.2023., te osvrt na aktivnosti koje su Planom definirane kao aktivnosti kojima se nastoji djelovati ka ostvarenju definiranih strateških ciljeva, a prvenstveno na definirane indikatore uspješnosti.

Analize podataka i trendova kroz duže vremensko razdoblje te osvrt na ispunjenost definiranih strateških ciljeva će biti mogući i u pravom smislu valjani po isteku razdoblja djelovanja definiranog Planom.



2. STRUKTURA ZAPOSLENIKA PO SPOLU NA 31.12.2023.

Postotak žena i muškaraca u Srcu u 2023. je podjednak postocima iz 2022.



3. AKTIVNOSTI IZ PLANA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA SRCA

Planom objavljenim 2022. je definirano 5 strateških ciljeva:

- podizanje svijesti o važnosti ravnopravnosti spolova,
- institucionalizacija kulture ravnopravnosti spolova,
- kontinuirano osiguravanje jednakih prava i mogućnosti u zapošljavanju, odlučivanju, usavršavanju, napredovanju i financijskom nagrađivanju,
- jačanje potpore zaposlenicima u harmonizaciji privatnog i poslovnog života
- jačanje mehanizama borbe protiv seksualnog uznemiravanja i diskriminacije na radnom mjestu.

Aktivnosti koje su definirane sa svrhom djelovanja ka ostvarenju definiranih strateških ciljeva su:

- usvajanje Plana ravnopravnosti spolova i njegova objava na javnim mrežnim stranicama Srca,
- pojačano komuniciranje postojećih mjera dostupnih zaposlenicima,
- praćenje i izvještavanje o stanju ravnopravnosti spolova kroz godišnje izvješće,
- osnivanje Povjerenstva za praćenje provedbe Plana,
- ispitivanje percepcije (ne)diskriminacije u Srcu te mogućnosti harmonizacije privatnog i poslovnog života,
- provođenje edukacije na temu sprečavanja diskriminacije i seksualnog i drugih oblika uznemiravanja (za sve zaposlenike),
- provođenje edukacije za voditelje na temu sprečavanja utjecaja pristranosti i diskriminacije kod donošenja odluka o zaposlenicima te na temu osiguravanja uvjeta za harmonizaciju privatnog i poslovnog života svojih zaposlenika
- izrada uputa za voditelje selekcijskog intervjua o osiguravanju jednakih mogućnosti u procesu zapošljavanja,
- priprema obrasca Plana uhodavanja za zaposlenike koji se vraćaju s dužih odsustava (duže od 12 mjeseca)
- analiza pravne i kadrovske dokumentacije po pitanju korištenja rodno osjetljivog jezika,
- procjena mogućnosti uvođenja dodatnih mehanizama za podršku zaposlenicima u harmonizaciji privatnog i poslovnog života

Niže je osvrta na Planom definirane aktivnosti.

Aktivnost	Indikator uspješnosti	Planirani rok (prema Planu)	Status
Usvajanje Plana ravnopravnosti spolova i njegova objava na mrežnim stranicama Srca	Usvojen i javno objavljen Plan ravnopravnosti spolova	04/2022	Izvršeno u 2022.; Ravnatelj je usvojio Plan, koji je interno i javno objavljen u travnju 2022.
Osnivanje tijela za praćenje provedbe Plana	Osnovano Povjerenstvo, definirane odgovornosti, imenovani članovi	06/2022	Izvršeno u 2022.; U lipnju 2022. Ravnatelj je osnovao Povjerenstvo za praćenje provedbe Plana ravnopravnosti spolova Srca za razdoblje 2022.-2025; imenovani su članovi Povjerenstva i definirane odgovornosti Povjerenstva. U srpnju i studenom 2023. je odlukom Ravnatelja došlo do promjena u sastavu Povjerenstva, a primarno zbog kadrovskih promjena (fluktuacija zaposlenika).
Ispitivanje percepcije (ne)diskriminacije u Srcu te mogućnosti harmonizacije privatnog i poslovnog života	Provedeno ispitivanje i analiza rezultata te po potrebi predložene mjere za poboljšanje stanja	01/2023	Izvršeno u 2023.; U 2022. je od strane Odjela za ljudske potencijale provedeno ispitivanje (u sklopu sveobuhvatnijeg ispitivanja zadovoljstva zaposlenika) i analizirani su rezultati te dostavljeni Upravi na uvid. U prvom kvartalu 2023. su predloženi daljnji koraci za dodatni rad na izdvojenim temama.
Pojačano komuniciranje postojećih mjera i usluga za zaposlenike	Lakša dostupnost svih postojećih mjera i usluga na internim wiki stranicama	01/2023	Izvršeno u 2023. U prvoj polovici 2023. Od strane Povjerenstva i Odjela za ljudske potencijale je na wiki stranicama olakšana dostupnost informacijama o postojećim mjerama i uslugama za zaposlenike.
Praćenje i izvještavanje o stanju ravnopravnosti spolova – godišnje izvješće	Godišnje praćenje, evaluacija i izvještavanje o izdvojenim kvantitativnim i kvalitativnim indikatorima te poduzimanje potrebnih mjera za osiguravanje ravnopravnosti	1 godišnje	Izvršava se na godišnjoj razini, prema Planu; Odjel za ljudske potencijale je analizirao brojčano stanje za 2023. te je od strane Povjerenstva pripremljeno godišnje izvješće, koje je dostavljeno Ravnatelju na uvid. U 2023. je pripremljen izvještaj za 2022., koji je javno objavljen.
Provođenje edukacije za sve zaposlenike na temu prevencije seksualnog uznemiravanja, ali i drugih	Provedena edukacija te stjecanje (novih) znanja o	01/2024	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2024. Povjerenstvo je uvidjelo potrebu revidiranja planiranog roka te se edukacija u obliku koji će biti

oblika uznemiravanja te sprečavanja diskriminacije i predrasuda (primarno na osnovi spola)	provedenim temama, njihova primjena u praksi		definiran sukladno prepoznatim prioritetima i potrebama unutar Srca planira provesti do kraja 2024.
Provođenje edukacije za Stručno vijeće na temu sprečavanja utjecaja pristranosti i predrasuda te diskriminacije kod donošenja odluka o zapošljavanju, usavršavanju, napredovanju zaposlenika i financijskom nagrađivanju te na temu osiguravanja uvjeta za harmonizaciju privatnog i poslovnog života svojih zaposlenika	Provedena edukacija te stjecanje (novih) znanja o provedenim temama, njihova primjena u praksi	01/2024	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2024. Povjerenstvo je uvidjelo potrebu revidiranja planiranog roka te se edukacija u obliku koji će biti definiran sukladno prepoznatim prioritetima i potrebama unutar Srca planira provesti do kraja 2024.
Priprema obrasca Plana uhodavanja za zaposlenike koji se vraćaju s dužih odsustava (duže od 12 mjeseci)	Pripremljen obrazac i uveden u praksu	12/2024	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2024.
Analiza pravne i kadrovske dokumentacije po pitanju korištenja rodno osjetljivog jezika, kao i pravnog okvira dokumentacije	Provedena analiza i predložene eventualne izmjene praksi u Srcu	01/2025	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2025.
Izrada uputa za voditelje selekcijskog intervjua o osiguravanju jednakih mogućnosti u procesu zapošljavanja	Izrađena i svim voditeljima komunicirana uputa	01/2025	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2025.
Ispitivanje pravnih mogućnosti i propisa s ciljem razmatranja mogućnosti uspostavljanja dodatnih mehanizama za podršku zaposlenicima u harmonizaciji privatnog i poslovnog života	Provedeno ispitivanje i potencijalna uspostava dodatnih mehanizama za podršku harmonizaciji privatnog i poslovnog života	01/2025	Sukladno Planu, izvršenje je predviđeno u 2025.



(GEP_Godišnji_izvještaj_2023)

